

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Delibera del Direttore Generale n. 23 del 16-01-2025

Proposta n. 40 del 2025

Oggetto: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 33,33% CON RESIDUA PRESTAZIONE DEL SERVIZIO PARI AL 66,67% ALLA DR.SSA ROSANNA GALASSO, INFERMIERE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI CON DECORRENZA DAL 01/02/2025 AL 30/04/2025.

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESP. RISORSE UMANE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Delibera
Contenuto	COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 33,33% CON RESIDUA PRESTAZIONE DEL SERVIZIO PARI AL 66,67% ALLA DR.SSA ROSANNA GALASSO, INFERMIERE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI CON DECORRENZA DAL 01/02/2025 AL 30/04/2025.

Struttura	SOC RISORSE UMANE
Dirigente Proponente	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	ACCOLLA DONATELLA
Immediatamente Esecutiva	SI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Paolo Morello Marchese
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”* ed in particolare l’art. 8-bis, contenente *“Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di *“Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni *“Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005”* con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le *“Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...”*;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S. il cui organigramma ha decorrenza dal 01.07.2024.

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della SOC Risorse Umane, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell’atto.

Richiamata la Delibera del Direttore Generale n° 181 del 15-03-2024 con cui si è provveduto all'adozione del Bilancio Preventivo Economico annuale per l'esercizio 2024 ed il Bilancio Pluriennale 2024-2026.

Richiamate altresì:

- la Delibera della Giunta Regionale Toscana n° 776 del 01.07.2024, che approva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026 dell'AOU Meyer IRCCS;
- la Delibera del Direttore Generale n° 424 del 18.07.2024 avente ad oggetto “Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026”.

Premesso che:

- la NURSIND – il Sindacato delle Professioni infermieristiche, nella persona del Segretario Generale, con nota protocollo Prot. SeN-572 del 11/12/2024 acquisita al protocollo aziendale n° 12061/2024, ha chiesto il collocamento, in aspettativa sindacale non retribuita per la dr.ssa Rosanna Galasso, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato presso l'AOU Meyer IRCCS con inquadramento di Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- nello specifico, viene richiesto, con procedura d'urgenza ai sensi del vigente CCNQ, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita al 33,33%, (pari a 12 ore settimanali) con residua prestazione del servizio pari al 66,67% e con decorrenza dal 01.02.2025 al 30.04.2025.

Visti nello specifico gli articoli 15, 19 e 21 del CCNQ 04/12/2017 – testo coordinato con le modifiche apportate dal CCNQ del 19/11/2019, i quali in particolare:

- l'art. 15 (Aspettative e permessi sindacali non retribuiti), comma 1, CCNQ 4/12/2017, dispone che i dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statutarie delle proprie associazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato;
- l'art. 19 (Trattamento economico), comma 5, del CCNQ del 4/12/2017, stabilisce che, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma, della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale;
- l'art. 21 al *comma 1*, “ le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7 (Distacchi sindacali), 12 (Distacchi da cumulo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato - Procedure) e 15 (Aspettative e permessi sindacali non retribuiti) sono presentate dalle associazioni sindacali rappresentative alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap, nonché alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato. Queste ultime amministrazioni - accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1 (Distacchi sindacali) - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta. Entro due giorni dall'avvenuta concessione, le amministrazioni stesse ne danno comunicazione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti”; - *al comma 2*, “in attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1 per la concessione dei distacchi o delle aspettative

sindacali non retribuite, per motivi di urgenza – segnalati nella richiesta da parte delle associazioni sindacali rappresentative - è consentito l'utilizzo provvisorio - in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima”;

Ritenuto pertanto:

- di dover accogliere la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita presentata dalla NURSIND – il Sindacato delle Professioni infermieristiche, per la dipendente indicata in oggetto, a decorrere dal 01.02.2025 al 30.04.2025, atteso che la stessa ha espresso la propria disponibilità in tal senso;
- di procedere alle comunicazioni dell'adozione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica (tramite il sito dedicato Gedap) ed all'Associazione Sindacale NURSIND.

Visto il parere favorevole del Direttore Dipartimento Professioni Sanitarie – SOC Assistenza Infermieristica.

Ritenuto di dover dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante la richiesta di procedura d'urgenza di cui all'art. 21 comma 2 del CCNQ 4.11.2017 e ss.mm.ii.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr.ssa Donatella Accolla, sulla base della documentazione agli atti, sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico.

delibera

per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1. di prendere atto della nota SeN-572 del 11/12/2024 acquisita al protocollo aziendale n° 12061/2024 con cui l'Associazione Sindacale NURSIND ha chiesto per la dr.ssa Rosanna Galasso, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato presso l'AOU Meyer IRCCS con inquadramento di Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, Ruolo sanitario, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita al 33,33%, (pari a 12 ore settimanali) con residua prestazione del servizio pari al 66,67% e con decorrenza dal 01.02.2025 al 30.04.2025.
2. di collocare la dipendente Rosanna Galasso in aspettativa sindacale non retribuita al 33,33%, (pari a 12 ore settimanali) con residua prestazione del servizio pari al 66,67%, con decorrenza dal 01.02.2025 al 30.04.2025 e con procedura d'urgenza, ai sensi del vigente CCNQ - testo coordinato con le modifiche apportate dal CCNQ del 19/11/2019.
3. di comunicare la concessione in argomento al Dipartimento della Funzione pubblica, attraverso il sito web dedicato GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, all'interessata ed alla NURSIND.

4. di dare atto che l'art. 19, comma 5, del succitato CCNQ prevede che in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, ai sensi del d.lgs. 16 settembre 1996 n. 564, i contributi figurativi accreditabili sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di Comparto o Area Dirigenziale.
5. di dare atto altresì che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda.
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42 comma 4, L.R.T. n. 40/2005.
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer IRCCS, oltre che sul portale amministrazione trasparente, sezione bandi di gara e contratti.

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO

Dott. Lorenzo Pescini

IL DIRETTORE
SANITARIO

Dr. Emanuele Gori

IL DIRETTORE
SCIENTIFICO f.f.

Prof. Renzo Guerrini

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Paolo Morello Marchese